

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ОАО «Белтеплоизоляция»

А.Н.Левоненя

04.10.2023



ПОЛИТИКА

в области противодействия взяточничеству и коррупции

1. Взятничество и коррупция запрещены законодательством. Во всех юрисдикциях запрещен подкуп местных государственных служащих, и во многих – запрещен подкуп государственных служащих иностранных государств и должностных лиц в частной сфере, коммерческий подкуп.

2. Взятничество может подвергать открытое акционерное общества «Белтеплоизоляция» (далее – Общество) риску участия в расследовании, результатом которого может стать судебное разбирательство, штрафы и затраты для бизнеса. Кроме того, взяточничество может подвергать Общество риску судебных исков со стороны конкурентов или третьих лиц. Лица, участвующие во взяточничестве или совершающие коррумпированные преступления, могут персонально привлекаться к уголовной ответственности.

3. В целях соблюдения работниками Общества требований законодательных, нормативных правовых актов в области противодействия коррупции и взяточничеству Общество принимает настоящую Политику.

4. Основные принципы Политики:

4.1. Нетерпимость к коррупции и взяточничеству в любых проявлениях.

Общество считает недопустимыми и запрещает любые проявления коррупционных действий, включая взяточничество, в ходе осуществления своей производственной, инвестиционной и любой иной деятельности. Нетерпимость к коррупции означает строгий запрет для любых лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса.

4.1.1. Настоящая Политика запрещает активное и пассивное взяточничество.

Для работников Общества всегда недопустимо:

- предлагать, обещать, уполномочивать или выплачивать взятки, включая «платежи за упрощение формальностей», другие незаконные платежи или выгоды какому-либо лицу, включая (без ограничения) сотрудников, агентов, консультантов или должностных лиц клиентов, поставщиков или других деловых партнеров, или государственных должностных лиц.

Также запрещается облегчать, быть посредником, оказывать содействие или поощрять такое поведение.

Запрещенные настоящей Политикой «платежи за упрощение формальностей» это незаконные или неофициальные платежи, выполненные в обмен на услуги, которые плательщик имеет законное право получить без внесения таких платежей. Обычно относится к платежам, сделанным государственному должностному лицу для обеспечения или ускорения исполнения действий, таких как выдача визы, разрешения на работу, таможенное оформление, проч.

Также работникам запрещается:

- просить, ходатайствовать, соглашаться на получение или получать взятку от какого-либо лица.

Данный запрет применяется независимо от того, была ли получена взятка для собственной выгоды работника или от имени другого лица.

Добросовестные подарки, представительские мероприятия и другие связанные расходы, направленные на улучшение имиджа Общества или установление искренних деловых отношений, являются важной и законной частью ведения бизнеса. Подарки и представительские мероприятия должны использоваться для законных деловых целей, подходящих по ценности и периодичности, в соответствии с общепринятой практикой деловых отношений и согласно действующим законам.

Однако следует иметь в виду, что подарки, представительские мероприятия, добровольные пожертвования могут восприниматься третьей стороной как взятки, даже если ни даритель, ни получатель не намеревались этого делать.

Предложение подарков или представительских мероприятий с намерением оказать влияние на получателя или другое лицо с целью действовать незаконным способом или оказать влияние на государственное должностное лицо при выполнении им своих официальных обязанностей строго запрещено, также запрещено принимать подарки или участвовать в

представительских мероприятиях, которые предлагаются с намерением оказания на работника Общества влияния, или о которых работнику Общества будет неудобно сообщить публично.

Следует избегать также любых подарков, представительских мероприятий, добровольных пожертвований, которые могут быть восприняты третьей стороной как взятки.

4.2. Безусловность соблюдения требований актов законодательства.

Требования законодательных и нормативных актов, локальных правовых актов должны безусловно и неукоснительно соблюдаться всеми работниками Общества, вне зависимости от занимаемой ими должности, срока работы, статуса и иных взаимоотношений с Обществом.

4.3. Неотвратимость наказания.

Общество прикладывает все возможные разумные и законные усилия для быстрого и неотвратимого привлечения к ответственности работников за коррупционные действия, иные нарушения действующих требований законодательства, правовых актов в области противодействия коррупции, вне зависимости от размера и формы таких нарушений.

5. Для реализации стратегических направлений в области противодействия взяточничеству Общество обязано:

- регулярно проводить оценку риска взяточничества, в ходе которой идентифицировать риски взяточничества, которые Общество может разумно ожидать с учетом факторов, установленных в Государственном стандарте Республики Беларусь СТБ ISO 37001-2020 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством», анализировать, оценивать и определять приоритетность идентифицированных рисков взяточничества, оценивать пригодность и результативность существующих в Обществе средств управления для снижения оцененных рисков взяточничества, регулярно пересматривать оценку риска взяточничества;
- проводить постоянный мониторинг рынка услуг, анализ информации о требованиях заинтересованных сторон;
- повышать степень удовлетворенности заинтересованных сторон уровнем и сроками исполнения со стороны Общества договорных отношений;
- поощрять информирование о подозрениях, сделанных добросовестно или на основе обоснованного предположения, без страха репрессий;
- разъяснять последствия несоблюдения Политики в области борьбы со взяточничеством и коррупцией посредством проведения собраний трудового коллектива, производственных совещаний, заседаний комиссии по противодействию коррупции, методологической работы по

- разъяснению норм законодательства для формирования антикоррупционного поведения со стороны сотрудников Общества;
- поддерживать и совершенствовать в Обществе систему менеджмента борьбы со взяточничеством;
 - своевременно актуализировать документацию Общества, входящую в систему менеджмента борьбы со взяточничеством и коррупцией;
 - повышать эффективность труда сотрудников Общества путем рационального использования рабочего времени, обеспечения требований по безопасным условиям труда;
 - с целью мотивации работников честным трудом зарабатывать денежные средства вместо совершения преступлений проводить постоянную работу по совершенствованию стимулирования качественного и высокопроизводительного труда, для создания прямой зависимости вклада каждого работника в эффективность работы организации и заработной платы, выплачиваемой работникам по результатам труда;
 - обеспечить необходимые условия для творческого подхода и повышения ответственности каждого работника за качество своего труда для максимального удовлетворения требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон, в том числе по вопросам борьбы со взяточничеством и коррупцией;
 - постоянно повышать квалификацию сотрудников Общества по вопросам противодействия коррупции и взяточничеству путем специализированного обучения.
6. Руководство Общества гарантирует выделение необходимых ресурсов на реализацию Политики в области противодействия взяточничеству и коррупции, а также обеспечение постоянного повышения результативности системы борьбы со взяточничеством и коррупцией.